



# Kores

## Lutte contre les discriminations à l'emploi dans les métiers de proximité

### PRÉSENTATION

### ÉQUIPE PROJET

### NOS PARTENAIRES

### ACTIONS NATIONALES

### ACTIONS TRANSNATIONALES

### INFOS UTILES

### CONTACT

### LIENS

### CV EN LIGNE

### FAIRE DU QUOTIDIEN

### L'EXPÉRIENCE DES DIFFÉRENCES

Avec un partenariat territorial fort à l'initiative du Greta Geforme 94, du cabinet Brigitte Croff Conseil et associés et de la Direction Départementale du travail et de l'emploi et de la formation professionnelle du Val-de-Marne.

Ce projet Equal Kores de lutte contre les discriminations dans les métiers de proximité s'inscrit sur le territoire du Val-de-Marne. C'est une collaboration active des services économiques des villes du Val-de-Marne, des organismes de formation, des associations et des entreprises du secteur qui favorise une dynamique territoriale.

Les personnes qui exercent des métiers de proximité sont pour la plupart des femmes, immigrées ou issues de l'immigration, dans des situations d'emplois précaires et ne sont pas reconnues du fait de leur manque de qualification.

Les compétences qui sont liées à leur parcours migratoire ou bien à leur culture d'origine sont volontiers appréciées par les bénéficiaires, mais ne sont pas repérées comme telles et ne sont donc pas valorisées.



### Publics cibles et structures

Les stagiaires des centres de formation et les étudiants des instituts partenaires.

Les salariés du secteur du travail de proximité et de l'aide à la personne.

Les demandeurs d'emploi.

Les usagers et les clients du secteur de l'aide à la personne dont les handicapés.

Les associations, les structures employeurs, et des services de proximité.

Les intermédiaires, conseillers en insertion, tuteurs en entreprises, médiateurs...

Les acteurs territoriaux et politiques.

### Architecture de la plateforme See-K

