



**« La vraie richesse d'une entreprise est chez celles et ceux qui la composent »**

*Michel Authier, Directeur scientifique de Trivium*

## Anticiper l'impact du «Papy Boom» : Une exigence aussi complexe qu'indispensable

« Selon l'Insee, en France plus de la moitié d'une génération est sortie de l'emploi avant 60 ans. »

« A partir des années 2005-2010 et pendant les trente années qui viennent, les générations appelées à sortir de l'emploi seront beaucoup plus nombreuses que par le passé. Les flux de sortie en fin de carrière passeront de 410 000 par an dans les années 1990 à 630 000 à l'horizon 2015 »

Selon le SHRM (Society for Human Resource Management) Plus des 2/3 des professionnels de la fonction RH ne prend pas en compte l'impact de la pyramide des ages dans leurs politiques RH.

Or les enjeux économique sont parfois très important : on estime le coût de remplacement de collaborateurs très expérimentés jusqu'à 2 années de rémunération !

Il faut donc activement :

- repérer les savoirs en danger,
- organiser la transmission des savoirs de ceux qui quitteront la vie active,
- s'organiser pour faire face à d'éventuelles pénuries de compétences.

## Trivium vous permet d'anticiper et d'organiser des plans d'action efficaces

Trivium, fournisseur de solutions de gestion des compétences, vous aide à :

- constituer le profil démographique de vos collaborateurs,
- mettre en évidence les écarts éventuels en terme de compétences,
- construire une stratégie pertinente d'acquisition ou de transfert de savoirs,
- mettre en place un plan de transition 'en douceur', le piloter et le mesurer,
- et, à moyen terme éviter la pénurie.

De plus, l'entreprise permettra aux plus jeunes collaborateurs de renforcer leur potentiel et leurs compétences, que ce soit au travers de formations ou du tutorat de leurs aînés.

Puissant outil décisionnel dans la gestion des compétences, il suit tout le cycle de vie des informations liées aux compétences, depuis leur collecte jusqu'à leur analyse. SEE-K peut être utilisé seul ou intégré à un ERP.

Avec SEE-K vous pouvez :

- planifier les départs retraites ou les remplacements,
- anticiper la gestion des transferts de connaissances par proximité de compétences, d'intérêts, et/ou d'expériences,
- aligner les compétences sur les besoins stratégiques de l'entreprise,
- allouer les ressources plus profitablement à travers la société,
- mobiliser et responsabiliser vos collaborateurs afin qu'ils atteignent leurs objectifs de carrière,
- satisfaire aux règles de plus en plus internationales de bonne gouvernance (« Compliance with ethics and regulatory guidelines »).



**Trivium propose une approche innovante et démontrée, qui vous apporte une vision claire du capital humain de votre**

Les solutions de Trivium sont utilisées par un large éventail d'industries, d'activités de conseil, de services financiers, de services informatique, de secteurs et services public.

La liste de clients de Trivium inclut des sociétés de renommée mondiale comme : Airbus SAS, Barclays, Capgemini Consulting, CNES, CNP, Degrémont, Electricité de France, Euriware (Areva), France Télécom, Gaz de France, LCL, Suez, l'Unedic, et bien d'autres.

## Contactez nous

Pour en savoir plus sur SEE-K, Contactez les équipes de Trivium au 01 44 78 64 20. [contact@triviumsoft.com](mailto:contact@triviumsoft.com)